



一般社団法人

# 国際医療福祉人材育成機構

THE NURTURE ORGANIZATION OF INTERNATIONAL MEDICAL WELFARE HUMAN RESOURCE

## 中国人看護師のご紹介



本部 東京都足立区花畑1-6-13  
TEL:03-5856-6652  
FAX:03-8581-6638  
Email:tokyo@kokusaiiryō.jp

大阪事務所 大阪府堺市南区小代714  
TEL:072-294-5656  
FAX:072-294-5650  
Email:osaka@kokusaiiryō.jp

大連事務所 大連医科大学中山学院内  
外教諭公室305室  
TEL:001-010-86-411-39026132  
Email:dalian@kokusaiiryō.jp



我々は、中国人看護師の

## 日本語能力向上、及び日本の看護師資格取得と活躍する医療現場探しを支援しています。

我が国では世界に例を見ない速さで高齢化が進み、医療と介護の分野において慢性的に看護師・介護士不足に陥っています。私達は10年前からこの活動をはじめ、隣国中国の大学・医科大・看護学院等と連携を図り、それぞれの学校と提携し、中国人看護師を日本に招いて日本語の勉強と日本の看護師資格の取得、及び日本の医療技術を取得する支援をしています。

また、その中国人看護師達が活躍できる医療現場も探し出しそれぞれをマッチングさせることで、慢性化した看護師不足問題の解決に少しでも貢献できると考えています。

### 海越え看護師に 中国情熱

中国各地には、数多くの看護学校があり、毎年多くの看護士が養成されている。しかし、日本への就職希望者は限られている。これは、日本語の勉強と日本の看護師資格の取得が大きな壁となっている。私達は、この壁を乗り越えるために、中国の看護学校と提携し、日本語の勉強と日本の看護師資格の取得を支援している。

### 好待遇めざし日本語猛勉強

中国の看護士は、日本への就職を夢見て、日本語を猛勉強している。彼らは、日本の看護師資格を取得し、好待遇を享受することを目標としている。私達は、彼らの夢をサポートするために、日本語の勉強と日本の看護師資格の取得を支援している。



### 人手奪い合い 日本過熱

中国からの看護師候補者の受け入れが増えるにつれて、日本は、日本の診療報酬制度の改正と外国人医療従事者の在留資格の厳格化がある。厚労省は2016年、入院患者7人は看護師1人とする「7対1」の配置基準を新設、手厚く配置する病院は、その「10対1」から切り替える病院が相次いだ。看護師の引き抜きや取り合いが激しくなり、深刻な看護師不足に陥った。その一方で法省は10年に、出入国管理法の改正と、外国人医療従事者の在留期間を5年以内とする制限を新設、長時就労が可能になった。厚労省は看護師不足対策として子育てなどで働き難い潜在看護師の看護支援や、離職を防ぐための院内探訪所の開設などについて、都道府県を通じて補助金は50万円以内とされる潜在看護師の掘り起こしに努め、EPA枠以外の外国人看護師の確保に力を入れる予定はないという。岐阜県内の公立病院の元看護部長は、電子カルテ化が進み、医療機器も3ヶ月更新されている。現に採用したいと願っている。

### 国は復職支援に注力

中国からの看護師候補者の受け入れが増えるにつれて、日本は、日本の診療報酬制度の改正と外国人医療従事者の在留資格の厳格化がある。厚労省は2016年、入院患者7人は看護師1人とする「7対1」の配置基準を新設、手厚く配置する病院は、その「10対1」から切り替える病院が相次いだ。看護師の引き抜きや取り合いが激しくなり、深刻な看護師不足に陥った。その一方で法省は10年に、出入国管理法の改正と、外国人医療従事者の在留期間を5年以内とする制限を新設、長時就労が可能になった。厚労省は看護師不足対策として子育てなどで働き難い潜在看護師の看護支援や、離職を防ぐための院内探訪所の開設などについて、都道府県を通じて補助金は50万円以内とされる潜在看護師の掘り起こしに努め、EPA枠以外の外国人看護師の確保に力を入れる予定はないという。岐阜県内の公立病院の元看護部長は、電子カルテ化が進み、医療機器も3ヶ月更新されている。現に採用したいと願っている。

### 中国人看護師が急増

#### NPO、来日を橋渡し

日本語習得も支援

日本の看護士不足とEPA  
厚生労働省の調査では、診療報酬の改定、診療科目の増設に伴って、診療報酬の改定に伴って、約15万人、約15万人の看護士不足が予測されている。この不足を補うために、外国人医療従事者の在留資格の厳格化がある。厚労省は2016年、入院患者7人は看護師1人とする「7対1」の配置基準を新設、手厚く配置する病院は、その「10対1」から切り替える病院が相次いだ。看護師の引き抜きや取り合いが激しくなり、深刻な看護師不足に陥った。その一方で法省は10年に、出入国管理法の改正と、外国人医療従事者の在留期間を5年以内とする制限を新設、長時就労が可能になった。厚労省は看護師不足対策として子育てなどで働き難い潜在看護師の看護支援や、離職を防ぐための院内探訪所の開設などについて、都道府県を通じて補助金は50万円以内とされる潜在看護師の掘り起こしに努め、EPA枠以外の外国人看護師の確保に力を入れる予定はないという。岐阜県内の公立病院の元看護部長は、電子カルテ化が進み、医療機器も3ヶ月更新されている。現に採用したいと願っている。



# プロジェクト全体の大まかな流れ



来日前

来日年度

日本語学校入学後

正看護師資格取得後

賛同  
病院様



奨学金支払



看護助手の受入  
(1日4時間、週28時間以内)



就職の受入

国際  
医療  
福祉  
人材  
育成  
機構



中国の大学に  
て学生選考  
  
(日本語検定2級以上)



日本語学校選定  
(ティ・エス・ケー大分等)  
  
留学ビザ申請



資格取得支援  
(国家試験対策)  
  
生活支援  
(住居、生活環境整備)



就職支援  
(病院様と雇用契約)  
  
ビザ変更手続き等

支援 ↓



学 生



(26大学)  
中国の看護  
大学入学  
  
〔 専門教育  
日本語教育  
(週12時間) 〕



7月来日  
  
看護大学卒業  
中国の看護資格取得  
  
(日本語検定1or2級取得)



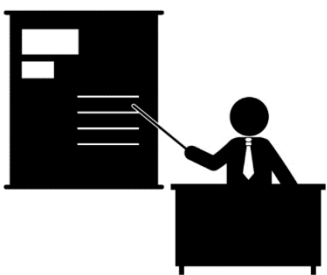
7月or10月  
  
語学学校留学(1日4時間)  
病院研修(週28時間以内)  
  
日本語検定1級取得(12月)  
正看護師資格取得(2月)



翌年or翌々年4月~  
  
病院へ就職  
  
(正看護師 or 准看護師)  
70%      100%



提携病院総数 **22**病院(全国)



提携大学総数 **26**大学



看護師派遣総数 **485**名



年平均**97**名の看護師を送り出しています